

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI
IMPLEMENTASI RENSTRA
FAPERTA UMU BUTON
2019-2020**



UNIVERSITAS MUSLIM BUTON
BISMILLAH • UNGGUL • ENTREPRENEURSHIP

**BAUABAU
2020**

LEMBAR PENGESAHAN



MONITORING DAN EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA FAPERTA UMB BUTON 2019-2020

Dekan,

Asriyani, S.P., M.P.

Ketua UPM,

Haerunianti, S.P., M.P.

KATA PENGANTAR

Laporan pelaksanaan monitoring dan evaluasi implementasi Rencana Strategi (Renstra) FAPERTA Universitas Muslim Buton ini diharapkan dapat mengukur keberhasilan dalam mencapai tujuan dan sasarannya dalam rangka mencapai visinya. Hasil monitoring dan evaluasi Renstra pada tahun ke-1 ini menjadi informasi keberhasilan pencapaian target yang akan memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program kerja, baik di Fakultas, Program Studi dan Unit Kerja.

Laporan monitoring dan evaluasi implementasi Renstra FAPERTA UMMU Buton Tahun ke-1 ini terbuka untuk dilakukan perbaikan jika dianggap perlu. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan penyusunan laporan di masa mendatang. Diharapkan FAPERTA Universitas Muslim Buton dapat terus berkembang untuk mencapai visinya.

Baubau, 23 September 2020

Unit Penjaminan Mutu

Haerunianti, S.P., M.P.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR	3
DAFTAR ISI	4
PENDAHULUAN	5
TUJUAN PELAKSANAAN.....	6
HASIL PELAKSANAAN	8
REKOMENDASI	22

I. PENDAHULUAN

Perguruan Tinggi berperan sebagai agents of change and development yang strategis dalam meningkatkan daya saing bangsa. Oleh sebab itu maka setiap perguruan tinggi perlu memiliki kapasitas fisik, tata kelola, sumber daya sehingga menjamin institusi yang sehat dan berdaya saing tinggi. Usaha pencapaian tujuan program dalam sebuah perguruan tinggi dimulai dari penyusunan Rencana Strategis 4 tahunan yang memuat penetapan visi, misi dan tujuan strategis yang merupakan komitmen bersama seluruh civitas akademika FAPERTA UMU Buton.

Rencana Strategis selanjutnya dijabarkan dalam rencana operasional tahunan yang menjabarkan program kerja menjadi sasaran jangka pendek dan program-program kegiatan dan operasional. Berbagai program yang telah dan akan dilaksanakan memerlukan peningkatan kinerja. Keberhasilan suatu program dapat dilihat dari kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaannya, terukur dan akuntabel hasilnya, serta ada keberlanjutan aktivitas yang merupakan dampak dari program itu sendiri.

Melakukan kegiatan monitoring dan evaluasi ini maka keberhasilan, dampak dan kendala pelaksanaan suatu program dapat diketahui. Data obyektif yang dianalisa dengan teknik yang tepat akan memberikan informasi yang terpercaya sebagai dasar pengambilan keputusan.

Dengan monitoring dan evaluasi ini diharapkan kinerja FAPERTA Universitas muslim buton dapat terus dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus harus dilakukan untuk menjamin tercapainya visi FAPERTA, yaitu " Menjadi fakultas pelopor dan unggul dalam bidang keguruan dan ilmu pendidikan yang berakhlakul karimah dan berwawasan entrepreneurship pada tahun 2030."

II. TUJUAN

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Renstra Tahun ke-1 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja FAPERTA Universitas muslim buton terkait dengan:

- a. Komitmen pimpinan fakultas mendukung implementasi Rencana Strategis FAPERTA Universitas muslim buton 2019-2023;
- b. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaian serta pengelolaan program;
- c. Mengetahui masalah-masalah yang dihadapi Fakultas, termasuk **upaya** yang dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut sehingga dapat memberikan masukan untuk perbaikan implementasi tahun selanjutnya;
- d. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang ditetapkan.

III. PELAKSANAAN

Monitoring dan Evaluasi (Monev) Implementasi Renstra Tahun ke-1 dilakukan pada bulan Agustus 2019 -Agustus 2020.

Monev implementasi Renstra FAPERTA Universitas muslim buton didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran utama tahun ke-1 Renstra, yaitu "Terwujudnya FAPERTA Universitas muslim buton yang berintegritas, profesional, taat asas, dan unggul dalam kajian Ilmu Kependidikan dan tata kelola", dengan Program kerja yang terdiri atas:

- a. **Sasaran 1:** Optimalisasi Tatapamong, Kepemimpinan, Sistem pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Sistem Informasi
- b. **Sasaran 2:** Peningkatan Kualitas Mahasiswa dan Lulusan

- c. **Sasaran 3:** Tercapainya Pengembangan Sumber Daya Manusia
- d. **Sasaran 4:** Tercapainya Pengembangan Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik
- e. **Sasaran 5:** Pemenuhan Pembiayaan, Sarana dan Prasarana
- f. **Sasaran 6:** Peningkatan Jumlah Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.
- g. **Sasaran 7 :** Tercapainya Internalisasi Penanaman Nilai-Nilai Islam Aswaja

Capaian tiap program melalui sasaran-sasaran yang telah ditetapkan dianalisa berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat monev dilakukan dengan target yang ditetapkan. Informasi capaian program dilihat dan didapatkan dari berbagai sumber dan dokumen resmi Universitas muslim buton.

Beberapa indikator yang telah mencapai dan bahkan melebihi indikator target diberi angka 100%, sedangkan akibat ketiadaan informasi maka indikator pencapaian diisi dengan N/A yang menunjukkan indikator belum dapat terukur dengan baik dan sah. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program, Selanjutnya persentase capaian dianalisa secara statistik deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik menggunakan Microsoft Excel. Rate of Success dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator

IV. HASIL PELAKSANAAN

Sasaran 1 : Optimalisasi Tatapamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, Penjaminan Mutu dan Sistem Informasi

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan		
		Target (%)	Hasil (%)	Capaian
1	Selesainya instrumentasi berupa dokumen panduan dan SOP	50	100	Tercapai
2	Selesainya intrumen berupa dokumen	50	100	Tercapai
3	Meningkatnya pemahaman pimpinan mengenai STATUTA, SOTK, Dokumen Induk	80	100	Tercapai
4	Terlibat secara aktif dalam kegiatan FKPTPI, Forum Dekan	25	0	Tidak Tercapai
5	Selesainya dokumen induk, pedoman dan SOP	50	100	Tercapai
6	Kedua program studi terakreditasi minimal Baik	-	N/A	N/A

Sasaran 2 : Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Mahasiswa dan Lulusan

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan		
		Targer	Hasil	Capaian
1	Meningkatkan jumlah mahasiswa berprestasi	50	0	Tidak Tercapai
2	Perbaiki administrasi mahasiswa dalam berorganisasi	25	100	Tercapai
3	Meningkatkan keaktifan jumlah mahasiswa yang tergabung dalam berorganisasi	25	100	Tercapai
4	Meningkatkan peran mahasiswa dalam organisasi profesi regional dan nasional	10	0	Tidak Tercapai
5	Mahasiswa memiliki keahlian yang diukur dengan kemampuan berwirausaha	10	0	Tidak Tercapai
6	Meningkatkan jumlah mahasiswa yang PKL atau yang melakukan penelitian di lokasi mitra	10	0	Tidak tercapai
7	Meningkatnya jumlah mahasiswa masing-masing prodi 10% pertahun	10	100	Tercapai
9	Meningkatkan IPK minimum lulusan 2,75 Mempercepat masa penyelesaian studi maksimum 8 semester	10	0	Tidak tercapai
10	Meningkatnya jumlah anggota aktif himpunan alumni Meningkatnya sumbangsih dari almni	10	0	Tidak tercapai

Sasaran 3 : Tercapainya peningkatan Pengembangan Sumberdaya Manusia

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan		
		Target	Hasil	Capaian
1	Meningkatnya kualifikasi Pendidikan dosen menjadi S-3	10	0	Tidk tercapai
2	Meningkatnya jabatan fungsional dosen menjadi lektor kepala	-	N/A	N/A
3	Tersedianya instrumen	50	100	Tercapai
4	Meningkatnya jumlah bahan ajar hasil penelitian	50	100	Tercapai
5	Tertibnya dosen dalam menyiapkan bahan ajar	50	100	Tercapai
6	Tertibnya dosen dalam melaporkan hasil pembelajaran	50	100	Tercapai
7	Penggunaan Elearning oleh semua dosen	25	100	Tercapai
8	Tersedianya instrument	50	100	Tercapai

Sasaran 4 : Tercapainya peningkatan Pengembangan Kurikulum,
Pembelajaran dan Suasana Akademik

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan		
		Target (%)	Hasil (%)	Capaian
1	Tertibnya pelaksanaan pembelajaran sesuai dengan perangkat pembelajaran	50	100	Tercapai
2	Terevaluasinya kurikulum kedua program studi secara rutin paling lama 4 tahun sekali	100	100	Tercapai
3	Terlaksananya setiap praktikum sesuai perangkat pembelajaran	50	100	Tercapai
4	Terlaksananya praktikum sesuai modul	50	100	Tercapai

Sasaran 5 : Tercapainya Pemenuhan Pembiayaan, Sarana dan Prasarana

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan		
		Target (%)	Hasil (%)	Capaian
1	Mengakses hibah pendanaan sarana dan prasarana	-	N/A	N/A
2	Mengakses kerjasama penggunaan sarana dan prasarana laboratorium	-	N/A	N/A
3	Menambah fasilitas laboratorium statistik dan audiovisual	-	N/A	N/A

Sasaran 6 : Tercapainya Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan		
		Target	Hasil	% Capaian
1	Setiap dosen memiliki 1 proposal penelitian atau pengabdian	50	100	Tercapai
2	Setiap dosen memiliki masing-masing satu proposal penelitian dan pengabdian	-	100	Tercapai
3	Terbentuk kelompok keilmuan dosen dengan minimal anggota 2 orang dosen	100	100	Tercapai
4	Minimal ada satu mahasiswa yang terlibat dalam semua penelitian dan pengabdian dosen	-	100	Tercapai
5	Minimal setiap mahasiswa memiliki dan mengirimkan 1 proposal penelitian, pengabdian atau kewirausahaan	-	A/N	A/N
6	Memiliki MOU kerjasama dengan seluruh instansi pemerintahan yang terkait bidang pertanian	25	100	Tercapai
7	Minimum setiap dosen memiliki publikasi ilmiah nasional per semester	50	100	Tercapai
8	Dosen yang memiliki model atau produk hasil penelitian yang memiliki HAKI	-	A/N	A/N

Sasaran 7 : Tercapainya Internalisasi Penanaman Nilai-Nilai Islami Aswaja

No.	Indikator Kerja	Target Tahunan		
		Target (%)	Hasil (%)	Capaian
1.	Tuntas Membaca dan Menulis Qur'an dosen dan mahasiswa	100	100	Tercapai
2.	Rutinitas pembinaan sesuai program	50	100	Tercapai
3.	Kultum dan Membaca dan Menulis Qur'an sebelum perkuliahan pada semua mata kuliah dan tercatat dalam perangkat pembelajaran	25	100	Tercapai

V. REKOMENDASI

1. Hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan kemampuan Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton untuk mencapai beberapa target yang telah ditetapkan. Untuk itu harus dipertahankan, agar dapat meningkatkan target untuk tahun berikutnya;
2. Setiap Program Studi/Unit Kerja harus mencermati capaian tahun 2020 ini sebagai bahan evaluasi kinerja masing-masing, terkait dengan pelaksana Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan masing-masing;
3. Setiap Program Studi/Unit Kerja diharapkan memanfaatkan laporan implementasi ini sebagai bahan acuan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran tahun akademik 2020-2021.