

**RENCANA OPERASIONAL**  
**FAKULTAS PERTANIAN**  
**UNIVERSITAS MUSLIM BUTON**  
**2020-2024**





KEPUTUSAN  
DEKAN FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MUSLIM BUTON  
Nomor : 044/UMU-D2/KEP/XI/41/2019

TENTANG

PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MUSLIM BUTON

DEKAN FAKUTAS PERTANIIAN UNIVERSITAS MUSLIM BUTON

- Menimbang : a. Bahwa demi terarahnya pelaksanaan operasional Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton perlu di tetapkan Rencana Operasional Fakultas Pertanian;  
b. Bahwa Renop Fakultas Pertanian Universitas harus disusun mengacu pada Renop Universitas Muslim Buton;  
c. Bahwa Renop Fakultas Pertanian, perlu ditetapkan melalui Keputusan Dekan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;  
2. Undang-Undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;  
3. Peraturan Pemerintah No. 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Perguruan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;  
4. Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor: 391/KPT/I/2019 tanggal 20 Mei 2019 tentang Izin Pendirian Universitas Muslim Buton;  
5. Keputusan Yayasan Pendidikan Indonesia Kepulauan Buton Nomor: 001/YAPIKB/KEP/VII/2019 tanggal 05 Juli 2019 tentang Statuta Universitas Muslim Buton Tahun 2019;  
6. Surat Keputusan Rektor Nomor 8A/UMU-R/Kep/IX/41/2019 Tentang Renstra Universitas Muslim Buton  
7. SK Pengangkatan Tenaga Struktural Universitas Muslim Buton.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :  
Pertama : Rencana Operasional (Renop) Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton;  
Kedua : Pedoman Rencana Operasional Fakultas Pertanian mengacu terhadap Renop Universitas Muslim Buton menjadi rujukan atau pedoman dalam pelaksanaan Rencana Operasional di Fakultas Pertanian;  
Ketiga : Hal-hal yang belum diatur dalam keputusan ini akan diatur lebih lanjut dalam ketentuan tersendiri;  
Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila terdapat kekeliruan di dalamnya akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Baubau

Pada tanggal : 1 November 2019

Dekan Fakultas Pertanian,



**Asriyani, S.P., M.P.**

**NIDN. 0931079201**

Tembusan Yth,

1. Rektor UMU Buton
2. Kaprodi Lingkup FAPERTA UMU Buton
3. Arsip.

# RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MUSLIM BUTON 2020-2024

Dokumen Rencana Operasional ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton Tahun 2020-2023. Dokumen ini memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2024) maupun jangka pendek (tahunan) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Dokumen Rencana operasional ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatis dan konstruktif. Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton UMM Buton.

Dokumen Rencana Operasional ini berisi misi, tujuan, sasaran, dan indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran strategis termasuk target-target kuantitatif, dan program utama untuk mewujudkan visi dan misi 2020-2024 yakni menjadikan Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton sebagai Fakultas di lingkungan UMM Buton yang unggul di bidang intelektualitas, moralitas, dan berjiwa *entrepreneur*.

## Sasaran 1 : Tercapainya mutu dan kompetensi lulusan

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Persentase lulusan yang bekerja sesuai dengan bidang akademik.				95%	95%
	Persentase masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan < 6 bulan.				95%	95%
	Persentase sarjana yang lulus rata-rata masa studi 4 tahun.				95%	95%
	Persentase sarjana yang lulus dengan IPK $\geq 3,00$ .				95%	95%
	Persentase angkat <i>drop out</i> .				< 3%	< 3%
	Persentase lulusan (angka efisiensi edukasi).				95%	95%
	Persentase penerapan KBK berdasarkan KKNi pada program studi.				100%	100%
	Persentase program studi				90%	100%

	melakukan kuliah tamu/umum tiap semester.					
	Persentase penerapan <i>student-centered learning</i> pada program studi.				100%	100%
2.	Persentase jumlah dosen yang melakukan proses belajar mengajar (PBM) minimal 12-14 kali pertemuan.				100%	100%
3.	Persentase program studi melakukan evaluasi PBM yang dapat diakses secara <i>online</i> .				100%	100%
4.	Persentase lulusan yang memiliki sertifikat kemampuan pemanfaatan komputer dan teknologi informasi (aplikom).				95%	95%
5.	Persentase lulusan yang memiliki nilai TOEFL lebih 450.				95%	95%
	Persentase lulusan yang memiliki dua sertifikat kemampuan dasar bahasa asing (Arab Inggris).				95%	95%
6.	Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan pelatihan kecakapan hidup.				40%	50%
7.	Persentase keberadaan <i>job placement center</i> di fakultas.				50%	100%
8.	Persentase laporan <i>tracer study</i> pada program studi.				100%	100%
9.	Persentase buku ajar yang diterbitkan dalam media cetak/elektronik (CD/ <i>e-book</i> ).				40%	50%
10.	Persentase buku ajar hasil penelitian.				30%	35%
11.	Persentase perolehan hibah penelitian dan pengabdian mahasiswa.				35%	40%
12.	Frekuensi temu alumni per tahun.				1	1
13.	Persentase mahasiswa penerima beasiswa.				>10%	>10%
14.	Jumlah sumber beasiswa/sponsor.				8	10
15.	Sistem seleksi masuk bagi mahasiswa baru efektif (pendaftaran online dan test CBT).				100%	100%
16.	Jumlah penerimaan mahasiswa baru.				100	125
	Presenstase jumlah mahasiswa asing (dari luar negeri).				2%	2,5%

17.	Tingkat keketatan mahasiswa baru.				1 : 2	1 : 2
18.	Terbentuknya lembaga donatur untuk mengelola beasiswa mahasiswa.				1	1

Strategi untuk mencapai sasaran 1 dilakukan melalui:

1. Peningkatan mutu lulusan, serta menerapkan penjaminan mutu dalam proses belajar mengajar dengan kebijakan mengutamakan kualitas pendidikan akademik dan kecakapan hidup serta penyebaran informasi yang mudah diakses mahasiswa.
2. Pengembangan metode dan proses pembelajaran serta penguatan kecakapan hidup melalui kegiatan kemahasiswaan.
3. Peningkatan kompetensi lulusan dalam bahasa Arab dan Inggris atau bahasa asing lainnya, pemanfaatan teknologi informasi, serta kemahiran dalam penggunaan komputer melalui berbagai pelatihan.
4. Peningkatan persentase jumlah mahasiswa program studi dengan kebijakan penataan prioritas melalui perekrutan mahasiswa bermutu.
5. Penyempurnaan sistem tata kelola peningkatan mutu proses pembelajaran.
6. Peningkatan dan penjaminan mutu kurikulum dan silabus secara berkelanjutan untuk memenuhi dan melampaui standar mutu dengan kebijakan secara bertahap yakni semua program studi harus memulai melakukan *benchmarking* sesuai dengan kemampuan, melakukan evaluasi diri serta merencanakan program dengan keunggulan lokal.

**Sasaran 2 : Tercapainya peningkatan mutu kelembagaan di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat**

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Jumlah prodi baru				4	5
2.	Jumlah program studi yang terakreditasi B atau A.				80%	90%
3.	Akreditasi prodi oleh BAN-PT.				C	B
4.	Akreditasi Internasional.				-	*)
5.	Jumlah jurnal ber-ISSN dan jurnal akreditasi nasional tidak terakreditasi.				12	14
6.	Jumlah jurnal yang terakreditasi nasional.				1	1
7.	Jumlah laboratorium yang terakreditasi nasional.				-	1
8.	Manajemen biro memperoleh akreditasi ISO				-	1

	9001-2000.					
9.	Jumlah pusat studi/lembaga kajian yang berjalan efektif.				3	4
10.	Jumlah penelitian dosen (% dari jumlah dosen).				40	45
11.	Jumlah penelitian hasil kerja sama ( <i>joint research</i> ) (% dari jumlah dosen).				8	10
12.	Jumlah pengabdian masyarakat dosen (% dari jumlah dosen).				40	45
13.	Jumlah penelitian/perolehan paten/hak kekayaan intelektual (% dari jumlah dosen).				1	2
14.	Jumlah publikasi ilmiah (jurnal penelitian) yang terakreditasi nasional (% dari jumlah dosen).				40	45
15.	Jumlah publikasi ilmiah (jurnal penelitian) yang terakreditasi internasional (% dari jumlah dosen).				8	10
16.	Jumlah publikasi ilmiah di jurnal nasional tidak terakreditasi (% dari jumlah dosen).				60	70
17.	Jumlah publikasi dalam bentuk buku (% dari jumlah dosen).				20	25
18.	Jumlah publikasi dalam bentuk <i>proceeding</i> (% dari jumlah dosen).				60	70
19.	Jumlah perolehan jenis hibah penelitian (% dari jumlah dosen).				25	30
20.	Jumlah perolehan jenis hibah pengabdian (% dari jumlah dosen).				25	30
21.	Jumlah perolehan hibah jenis institusi.				1	1

\*) terakreditasi

Strategi untuk mencapai sasaran 2 dilakukan melalui:

1. Peningkatan mutu sumber daya manusia, sarana prasarana, dan manajemen mutu secara terpadu.
2. Pengembangan *joint program* dengan perguruan tinggi luar negeri yang bermutu melalui kebijakan penjajagan pada semua program studi dengan memfasilitasi, memonitor, mengevaluasi, dan mengarahkan.

3. Kebijakan peningkatan mutu penelitian mengutamakan penyelesaian permasalahan bangsa dan mendorong penelitian kerja sama melalui penguatan kapasitas kelembagaan lembaga penelitian dan pusat studi.
4. Peningkatan mutu pengabdian masyarakat difokuskan pada upaya pemberdayaan masyarakat dan peningkatan partisipasi masyarakat dengan meningkatkan kepedulian dan pemberdayaan masyarakat.
5. Penyusunan *road map* pengajuan akreditasi sesuai kondisi fakultas dengan penahapan mulai dari identifikasi kemampuan untuk melakukan akreditasi di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian.
6. Percepatan pertumbuhan penelitian multidisiplin dalam *cluster* dan peningkatan perlindungan hak kekayaan intelektual dengan kebijakan meningkatkan keterlibatan peneliti.
7. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk penelitian, pengabdian masyarakat, dan publikasi.

**Sasaran 3 : Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri**

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Jumlah kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan badan/lembaga di dalam negeri (% dari jumlah kegiatan fakultas).				25	30
2.	Persentase kepuasan kerja sama dalam negeri kategori puas/sangat puas.				90%	90%
3.	Jumlah kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan badan/lembaga di luar negeri (% jumlah kegiatan fakultas).				10	12
4.	Persentase kepuasan kerja sama luar negeri kategori puas/sangat puas.				90%	90%
5.	Jumlah keanggotaan aktif institusi dalam organisasi profesi, pendidikan, dan penelitian tingkat nasional.				2	3
6.	Jumlah keanggotaan aktif institusi dalam organisasi profesi, pendidikan, dan penelitian tingkat internasional.				1	2



Strategi untuk mencapai sasaran 3 dilakukan melalui:

1. Peningkatan fasilitas jejaring dan kerja sama dengan kebijakan pengembangan secara menyeluruh kapasitas kelembagaan, sumber daya manusia, tata kelola, pendataan, pemantauan, serta pendanaan untuk program pendampingan.
2. Peningkatan jumlah dan mutu kerja sama yang memprioritaskan posisi strategis Fakultas Pertanian UMU Buton.

**Sasaran 4 : Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia**

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Persentase dosen/tenaga kependidikan yang menerapkan proses pembelajaran sesuai Manual Penjaminan Mutu.				85%	100%
2.	Persentase dosen yang mampu aplikom dalam PBM dan <i>e-learning</i> .				85%	100%
3.	Persentase tenaga kependidikan yang bergelar sarjana.				90%	100%
4.	Persentase dosen yang bergelar master.				100%	100%
5.	Persentase dosen yang bergelar doktor.				35%	40%
6.	Persentase dosen yang memiliki jabatan lektor kepala.				40%	45%
	Persentase dosen yang bersertifikat pendidik.				80%	90%
	Persentase dosen yang menjadi anggota profesi/masyarakat ilmiah.				100%	100%
7.	Persentase dosen yang memiliki jabatan guru besar.				5%	10%
8.	Persentase dosen yang memperoleh hibah penelitian dari luar negeri.				40%	45%
9.	Persentase dosen yang memperoleh hibah penelitian dari luar institusi.				40%	45%
10.	Persentase dosen yang melakukan penelitian dengan biaya mandiri/PT.				50%	60%
11.	Persentase dosen yang memperoleh hibah pengabdian masyarakat dari luar negeri.				10%	15%

12.	Persentase dosen yang memperoleh hibah pengabdian masyarakat dari luar institusi.				40%	45%
13.	Persentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat dengan biaya mandiri/PT.				50%	60%
14.	Persentase dosen yang memperoleh/memiliki publikasi nasional.				40%	45%
15.	Persentase dosen yang memperoleh/memiliki publikasi internasional.				8%	10%
16.	Jumlah paten/hak kekayaan intelektual dan komersialisasi yang dihasilkan (% dari jumlah program studi).				60%	90%
17.	Persentase mahasiswa yang melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk kuliah kerja nyata.				100%	100%
18.	Persentase mahasiswa yang melaksanakan program kreativitas mahasiswa.				50%	60%
19.	Persentase ketepatan waktu dalam pelayanan pengolahan data.				100%	100%
	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap seluruh pelayanan akademik.				100%	100%
	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap seluruh pelayanan nonakademik.				100%	100%
	Indeks kepuasan masyarakat atau alumni terhadap seluruh pelayanan nonakademik.				100%	100%
20.	Persentase dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti diklat.				100%	100%
21.	Persentase dosen dalam mengikuti pekerti/AA.				100%	100%
22.	Jumlah tenaga kependidikan yang dapat naik pangkat tepat waktu.				100%	100%
23.	Persentase dosen yang memperoleh kinerja baik.				100%	100%
24.	Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh kinerja baik.				100%	100%
25.	Persentase dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti diklat.				80%	90%
26.	Adanya jaminan asuransi kesehatan dan hari tua bagi dosen dan tenaga kependidikan.				100%	100%
27.	Standar gaji dari PNS.				90%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran 4 dilakukan melalui:

1. Peningkatan kemampuan profesionalitas dari dosen dan tenaga kependidikan.
2. Peningkatan kapabilitas dari dosen dan tenaga kependidikan.

**Sasaran 5 : Tercapainya peran Fakultas Pertanian UMU Buton dalam mewujudkan sivitas akademika yang dapat menjadi teladan dalam rangka melaksanakan Nilai Islam Aswaja**

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Persentase sivitas akademika untuk berbusana sopan sesuai dengan syariat Islam.				99%	99%
2.	Persentase sivitas akademika melakukan shalat jamaah ketika azan dikumandangkan.				95%	95%
3.	Persentase mahasiswa/dosen yang menghafal dan memahami Al-Quran minimal 5 juzz dan 500 Hadits.				30%	35%
4.	Persentase kelas yang mengadakan pengajian setiap minggunya.				80%	95%
5.	Persentase sivitas akademika yang tidak merokok di kawasan bebas tanpa merokok.				100%	100%
6.	Pengaturan tempat duduk serta adab sebelum dan sesudah perkuliahan sesuai dengan syariat Islam.				95%	100%
7.	Persentase mahasiswa yang memiliki kemampuan baik dalam ujian (shalat/khutbah/fikih).				95%	95%
8.	Persentase staf/pimpinan yang memahami dan menerapkan ideologi kepribadian Nilai Islam Aswaja.				95%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran ini dilakukan melalui peningkatan penerapan pedoman hidup islami bagi sivitas akademika FAPERTA UMU Buton

**Sasaran 6 : Tercapainya pembentukan unit usaha baru yang berasal dari hasil penelitian dan pemikiran kampus yang didukung jiwa *entrepreneur*.**

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Persentase dosen dan tenaga kependidikan yang mendapatkan pelatihan <i>entrepreneur</i> .				75%	80%
2.	Persentase mahasiswa yang mendapatkan pelatihan <i>entrepreneur</i> .				75%	80%
3.	Jumlah usaha yang didirikan mahasiswa dan dapat berkelanjutan.				2	3
4.	Jumlah usaha yang didirikan oleh fakultas dan prodi.				3	4
5.	Persentase lulusan yang berwirausaha.				50%	70%

Strategi untuk mencapai sasaran 6 dilakukan melalui:

1. Pengelolaan unit usaha yang dibentuk secara profesional sehingga dapat memberikan kontribusi untuk meningkatkan Tri Darma Perguruan Tinggi.

2. Peningkatan jiwa *entrepreneur* dan pembentukan unit usaha baru di kalangan mahasiswa.

**Sasaran 7 : Tercapainya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana serta tersusunnya laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku dalam PTS UMU Buton**

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Rasio ruang per mahasiswa (rasio ruang kuliah per mahasiswa = 1 meter dan rasio ruang laboratorium per mahasiswa = 9 meter).				85%	100%
2.	Rasio jumlah sarana komputer per mahasiswa = 1 unit per mahasiswa.				90%	100%
3.	Rasio kapasitas <i>bandwith</i> internet 0,5 kbps/mahasiswa.				0,4 Kpbs/mahasiswa	0,5 Kpbs/mahasiswa
4.	Persentase pengujung <i>website</i> (meningkat 10% per tahun).				40%	50%
5.	Jumlah berita UMU Buton di media cetak/elektronik (dalam bulan).				2/bln	2/bln
6.	Persentase jumlah laboratorium yang dimiliki program studi.				100%	100%
7.	Persentase laboratorium yang efektif dan bernilai ekonomis.				30%	35%
8.	Tersusunnya <i>master plan</i> baru dalam kurun waktu 10 tahun.				100%	100%
9.	Tersedianya sistem transportasi dan perparkiran.				100%	100%
10.	Persentase ruangan yang memiliki CCTV.				95%	100%
11.	Tersedianya ruang kuliah, <i>student center</i> , perpustakaan, dan gedung serbaguna.				95%	100%
12.	Berdinya radio dan berfungsi sebagai media dakwah dan publikasi.				80%	85%
13.	Tersedianya kantin yang representatif.				100%	100%
14.	Tersedianya koperasi karyawan yang dapat memberi nilai ekonomi bagi fakultas.				100%	100%

15.	Jumlah pustaka buku yang dimiliki (%dari jumlah mahasiswa).				40%	50%
16.	Persentase jumlah jurnal nasional terakreditasi sesuai bidang ilmu yang dimiliki dari jumlah program studi.				100%	100%
17.	Persentase jumlah jurnal internasional sesuai bidang ilmu yang dimiliki dari jumlah program studi.				90%	100%
18.	Persentase jumlah proceeding sesuai bidang ilmu yang dimiliki dari jumlah program studi.				100%	100%
19.	Persentase pustaka dalam <i>digital library</i> (% dari jumlah mahasiswa).				40%	50%
20.	Penurunan temuan audit baik dalam hal jumlah maupun nilai.				WTP	WTP
21.	Standar penganggaran, ketentuan kegiatan akademik, dan pengelolaan keuangan dengan sistem sentralisasi.				100%	100%
22.	Persentase pendapatan keuangan dari unit usaha per tahun.				20%	25%
23.	Persentase pendapatan keuangan dari sumber lain (hibah) per tahun.				20%	25%
24.	Persentase perolehan dana penelitian dari institusi/luar institusi (2,5 juta/dosen).				50%	60%
25.	Persentase perolehan dana pengabdian masyarakat dari institusi/luar institusi (1,5 juta/dosen).				50%	60%

Strategi untuk mencapai sasaran 7 dilakukan melalui:

1. Pengembangan mutu sarana dan prasarana yang berkonsep modern dan islami.
2. Penyusunan sistem akuntansi yang dapat dipakai sebagai standar yang berlaku pada PTS UMU Buton.
3. Rekomendasi tim audit internal dan eksternal harus ditindaklanjuti sesuai dengan standar yang berlaku di *UMU Buton*

**Sasaran 8 : Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) dalam sistem manajemen**

No.	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Persentase jumlah program studi yang diaudit.				85%	95%
2.	Jumlah <i>standard operational procedure</i> dengan sistem monitoring dan evaluasi.				100%	100%
3.	Laporan evaluasi diri program studi tiap tahun.				100%	100%
4.	Rencana strategi fakultas/program studi.				100%	100%
5.	Rencana operasional fakultas/program studi.				100%	100%
6.	Laporan kinerja program studi tiap tahun.				100%	100%
7.	Tersusunnya instrumen penilaian kinerja (standar pelayanan minimum) dan standar analisis biaya.				100%	100%
8.	Tersusun dan terintegrasinya Sistem Informasi Keuangan (SIMKEU), SIM Anggaran, SIM Aset, SIM Gedung dan ruangan, dan SIM Kepegawaian berbasis kinerja.				8 SIM	9 SIM
9.	Indeks kepuasan dosen dan tenaga kependidikan atas pelayanan kepegawaian.				90%	90%
10.	Indeks kepuasan dosen dan tenaga kependidikan atas pelayanan keuangan.				90%	90%
11.	Indeks kepuasan dosen dan tenaga kependidikan atas pelayanan umum.				90%	90%

Strategi untuk mencapai sasaran 8 dilakukan melalui :

1. Penataan organisasi universitas yang mandiri dengan standar *good governance* dengan kebijakan implementasi *good governance* dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu.
2. Penyempurnaan sistem informasi keuangan dan manajemen yang terintegrasi dengan kebijakan implementasi *good governance* dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu, transparan, dan akuntabel ditunjukkan melalui publikasi laporan tahunan.

Peningkatan pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan operasional universitas, pengawasan internal, dan pelaporan administrasi dan keuangan.

## PENUTUP

Dokumen Rencana Operasional Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton Tahun 2020-2024 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton 2020-2024 yang memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2024) maupun jangka pendek (tahunan) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas Pertanian Universitas Muslim Buton (UMU Buton). Dalam kondisi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga rencana operasional juga menghadapi kendala, maka akan dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan universitas atas pertimbangan Senat Fakultas.

Demikian penyusunan rencana operasional dengan segala keterbatasan, hanya kesungguhan dan komitmen yang menjadi modal untuk melaksanakan rencana operasional hingga tercapai visi Fakultas Pertanian UMU Buton.

Ketua Senat  
Fakultas Pertanian  
Universitas Muslim Buton,

Asriyani, S.P., M.P.